

Тренерский совет

Является постоянно действующим органом коллегиального управления, осуществляющим общее руководство образовательным процессом.

Тренерский совет состоит из тренеров – преподавателей, старшего тренера-преподавателя, заместителя директора по учебной и воспитательной работе.

Тренерский совет действует бессрочно. Тренерский совет Учреждения созывается Директором по мере необходимости, но не реже 1 раз в квартал. Внеочередные заседания Тренерского совета созываются по требованию не менее одной трети педагогических работников Учреждения.

Тренерский совет из своего состава избирает председателя и секретаря.

Председатель Тренерского совета выполняет функции по организации работы Тренерского совета, ведет его заседания.

Секретарь тренерского совета выполняет функции фиксации решений Тренерского Совета.

Решение Тренерского совета Учреждения является правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей тренерско-преподавательского состава работников Учреждения и если за него проголосовало более половины присутствующих членов тренерского совета.

Процедура голосования определяется Тренерским советом Учреждения. Решения Тренерского совета реализуются приказами Директора Учреждения. Решения Тренерского совета оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

К компетенции Тренерского совета Учреждения относятся:

- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования, форм, методов учебно-воспитательного, учебно – тренировочного процессов и способов их реализации;
- обсуждение годового плана работы Учреждения, годового календаря спортивно - массовых мероприятий, учебных планов;
- организация работы по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;
- разработка и принятие локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения;
- решение вопросов о внесении предложений в соответствующие органы о присвоении почетных званий работникам Учреждения, представлении педагогических работников к правительственным наградам и другим видам поощрений;
- заслушивание отчетов о работе членов коллектива, директора Учреждения о ходе выполнения планов развития учреждения, результатах воспитательно-образовательной деятельности и принятие соответствующих решений;
- рассмотрение адресованных Тренерскому совету заявлений воспитанников, тренеров – преподавателей, методистов, сотрудников и

других лиц, касающихся деятельности учреждения, принятие необходимых решений;

- организация и проведение семинаров, конференций;
- принятие решений об организации и проведении контрольно – переводных и приёмных нормативов, тестирований