

Общее собрание трудового коллектива.

Трудовой коллектив составляют все работники, работающие в Учреждении на основании трудового договора по основному месту работы.

Общее собрание трудового коллектива является формой самоуправления учреждения в виде его органа самоуправления, обеспечивающего возможность участия всех работников в управлении Учреждения.

Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно.

Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год.

Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива может быть Учредитель, директор Учреждения, представители трудового коллектива.

Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Учреждения.

Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

Процедура голосования определяется простым большинством голосов от числа присутствующих.

К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- выработка мнения по Правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, принятие коллективного договора;
- участие в разработке локальных актов Учреждения, регулирующих деятельность трудового коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.